Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL[1] ESTRIE 2014

Faits saillants sur le marché du travail estrien

- Comparativement à 2013, l'emploi régional a été relativement stable en 2014, puisqu'il ne s'est créé que 300 postes. Au total, l'Estrie comptait 155 800 personnes en emploi. D'un point de vue historique, il s'agissait du nombre le plus élevé depuis que l'on compile des données régionales (1987).

- Toujours par rapport à 2013, on comptait 3 000 emplois à temps partiel de plus sur le marché du travail régional, alors que l'on comptait 2 700 emplois à temps plein de moins. La croissance de l'emploi à temps partiel n'est toutefois pas préoccupante, puisqu'elle s'explique principalement par un choix des travailleurs et travailleuses.

- Une baisse de 600 emplois a été observée chez les jeunes de 15 à 29 ans. Leur taux d'activité (74,4 %) et leur taux d'emploi (65,6 %) ont tout de même progressé de 4,2 points de pourcentage et de 3 points de pourcentage par rapport à 2013. De prime abord, ces hausses peuvent paraître étonnantes, compte tenu de la baisse de la population active (-200 personnes) et du recul de l'emploi (-600 emplois). Elles s'expliquent essentiellement par le repli plus marqué de la population totale des jeunes de 15 à 29 ans (-3 700 personnes)[2].

- Chez les personnes âgées de 55 ans ou plus, le nombre de postes a diminué de 300 par rapport à l'année 2013. Malgré cette diminution, l'emploi est tout de même demeuré à un niveau élevé d'un point de vue historique (33 700 emplois). À titre d'exemple, on comptait seulement 16 900 personnes en emploi dans ce groupe d'âge en 2004.

- En ce qui le concerne, le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans s'est élevé à 71,3 %, en baisse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2013. Depuis que l'on compile des données régionales (1987), le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans s'est élevé au-dessus de la barre des 70 % à sept reprises : en 2003 (72,3 %), en 2005 (71 %), en 2008 (71,1 %), en 2009 (70,8 %), en 2011 (72 %), en 2013 (71,7 %) et en 2014 (71,3 %).

- Le taux de chômage des Estriennes et des Estriens âgés de 15 ans ou plus était de 6,8 % en 2014, soit le quatrième taux annuel le plus bas depuis que l'on compile des données régionales (1987).

- À l'échelle sectorielle, l'emploi a diminué de 1 000 postes dans le secteur de la construction et de 1 700 postes dans le secteur de l'agriculture, alors qu'il a progressé de 600 postes dans le secteur de la fabrication et de 3 200 postes dans le secteur des services.

---

1. Les données sont adaptées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce document par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur la source des données, consultez les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données, accessibles dans le site Internet d'Emploi-Québec.
2. Le taux d'activité des 15 à 29 ans se calcule de la façon suivante : population active (en emploi ou au chômage) âgée de 15 à 29 ans par rapport à la population totale de 15 à 29 ans.

Québec

Hausse de l'emploi à temps partiel : pas le signe d'une détérioration du marché du travail

Selon l'Enquête sur la population active, près de 3 000 emplois à temps partiel ont été créés en 2014. De prime abord, cette croissance – jumelée à la baisse de l'emploi à temps plein – n'est pas préoccupante, puisque le travail à temps partiel relève en grande partie du choix des travailleurs et travailleuses.

En effet, près de 70 % des emplois régionaux à temps partiel s'expliquaient soit par un choix personnel, soit par la présence à l'école. La proportion du travail à temps partiel volontaire a même augmenté au cours des dernières années, passant de 25 % en 2000 à 34 % en 2014.

Deux groupes se distinguent au chapitre du travail à temps partiel : les jeunes de 15 à 24 ans et les personnes de 55 ans ou plus. Pour les premiers, la présence à l'école explique principalement le travail à temps partiel, alors que, pour le second groupe, il s'agit presque essentiellement d'un choix personnel. On peut supposer que ces derniers souhaitent demeurer actifs, mais s'offrir plus de temps pour les loisirs[3] et d'autres types d'activité.

Mentionnons finalement que, en ce qui concerne le travail à temps partiel, l'Estrie ne fait pas bande à part, puisque la même situation est observée dans l'ensemble du Québec.

Baisse de l'emploi dans l'agriculture et la construction, gain dans les services et la fabrication

En 2014, l'emploi dans le domaine de la construction s'est contracté de 1 000 postes. Il s'agissait seulement de la quatrième baisse annuelle de l'emploi depuis le début des années 2000. Selon les prévisions de la Société canadienne d'hypothèques et de logement, le nombre de mises en chantier résidentielles reculera au cours des deux prochaines années dans la région métropolitaine de recensement de Sherbrooke[4], ce qui fait en sorte que la baisse du nombre d'emplois observée dans la région devrait se poursuivre. D'un point de vue historique, l'emploi régional demeurera toutefois à des niveaux élevés[5], puisque près de 9 000 personnes occuperont un poste dans la construction.

Quant au secteur agricole, il comptait 1 700 emplois de moins qu'en 2013. L'agriculture est aux prises depuis de nombreuses années avec des difficultés en matière de recrutement. Avec l'accroissement de la productivité et de la taille des fermes, les employeurs du secteur recherchent des travailleuses et des travailleurs de plus en plus spécialisés[6].

À l'inverse de la construction et du secteur agricole, le nombre de postes liés aux services a augmenté de 3 200 par rapport à l'année précédente. Depuis 2004, l'emploi dans le secteur des services n'a diminué

---

3. GUILLOTTE, Marie-Claude. « D'où provient la montée du travail à temps partiel au Canada? », dans *L'Observateur*, Banque Laurentienne, [En ligne]. [http://www.ymbl.ca/Economics/15/Observateur_08082014.pdf] (Consulté le 17 février 2015).
4. Soixante-cinq pour cent des emplois de la région de l'Estrie se concentrent dans la région métropolitaine de recensement de Sherbrooke.
5. COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC. *Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction – Région de l'Estrie*, [En ligne]. [http://www.ccq.org/~/media/PDF/Recherche/PerspectivesRegionales/2013_2016/Estrie_aout13.pdf.ashx].
6. COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE LA PRODUCTION AGRICOLE (Agricarrières). *Portrait du secteur agricole*, [En ligne]. [http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Portrait.aspx?lang=Fr-Ca] (Consulté le 9 mars 2015).

qu'à deux reprises, soit en 2010 et en 2012. Plus précisément, ce sont les secteurs des transports et de l'entreposage (+37,8 %) et des services professionnels, scientifiques et techniques (+16,1 %) qui ont connu la plus forte hausse par rapport à 2013.

Finalement, du côté de la fabrication, l'Enquête sur la population active nous indique que l'emploi a progressé dans le secteur de la fabrication, notamment dans la fabrication d'aliments et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

Selon les projections de plusieurs analystes, le secteur de la fabrication devrait être favorisé en 2015 par la baisse de la valeur du dollar canadien et par la vigueur de l'économie américaine.

L'impact de la baisse de la valeur du dollar canadien

Dans les dernières semaines de l'année 2014, la valeur du dollar canadien est descendue à près de 80 cents américains, valeur qu'il n'avait pas atteinte depuis 2005[7]. Un dollar plus bas avantage les entreprises manufacturières québécoises et estriennes – en les rendant plus compétitives sur le marché extérieur – et par ricochet encourage la création d'emplois dans le secteur de la fabrication.

Une étude de la Banque Nationale publiée en février 2014 confirme d'ailleurs qu'une baisse de la valeur du dollar canadien aurait un impact positif sur les marges bénéficiaires des entreprises manufacturières[8]. Sur le plan de l'emploi, certains de ces secteurs sont bien représentés en Estrie, notamment les secteurs de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la fabrication de matériel de transport, la fabrication de produits en bois et la fabrication de machines.

Les effets de cette dépréciation semblent déjà pouvoir être observés régionalement dans le secteur de la fabrication, puisque, en 2014, en moyenne, 348 postes ont été affichés mensuellement sur Placement en ligne, comparativement à 228 en 2013[9]. À l'échelle québécoise, les effets sur les exportations semblent également se faire sentir, puisque la valeur des biens exportés a progressé de 16,6 % de novembre 2013 à novembre 2014.

Autre conséquence d'une reprise de la fabrication : les entreprises de transport par camion ont affiché de nombreux postes en 2014. En plus des postes affichés, l'Enquête sur la population active nous indique que l'emploi dans le secteur du transport est en nette progression depuis 2011. La demande accrue dans le transport routier, jumelée aux difficultés de recrutement du secteur, a poussé l'industrie à lister plusieurs préoccupations, telles que l'attractivité du secteur, la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail et le développement des compétences[10].

---

7. La valeur du dollar canadien est descendue temporairement à 80 cents américains en mars 2009.
8. PINSONNEAULT, Marc. « La dépréciation du dollar canadien : une bouée de sauvetage pour certaines industries manufacturières », dans *Étude spéciale*, Banque Nationale, [En ligne]. [https://www.bnc.ca/content/dam/bnc/fr/taux-et-analyses/analyse-economique/etude-speciale-14fev2014.pdf] (Consulté le 27 février 2015).
9. Nombre de postes affichés régionalement sur Placement en ligne dans les secteurs d'activité liés à la fabrication (SCIAN 31, 32, 33).
10. ZINS BEAUCHESNE ET ASSOCIÉS. « Diagnostic de la main-d'œuvre dans le secteur du transport routier de marchandises au Québec », pour le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec, [En ligne]. http://www.camo-route.com/medias/fichier/documents/publications-speciales/diagnostic-marchandises.pdf (Consulté le 27 février 2015).

Les investissements, la productivité et les compétences exigées

Selon une étude réalisée par le Centre sur la productivité et la prospérité (HEC Montréal), la productivité du travail par heure travaillée s'élevait à 41,40 $ dans la région de l'Estrie en 2012, comparativement à 46,56 $ dans l'ensemble du Québec. Toujours selon l'étude, de 2002 à 2012, la productivité du travail a progressé de 4 % en Estrie, tandis qu'elle a augmenté de 8 % dans l'ensemble du Québec[11].

Malgré leur retard, les entreprises estriennes investissent tout de même plusieurs millions de dollars annuellement en achat de machines et d'équipements. Selon les plus récents chiffres de l'Institut de la statistique du Québec[12], les entreprises estriennes productrices de biens[13] ont investi l'an dernier plus de 500 M$ en construction et en achat d'équipements. Il s'agissait d'une croissance de 7,2 % par rapport à 2013 et qui représente la somme la plus élevée depuis la fin du ralentissement économique (2010). Ces investissements, jumelés à la croissance de la productivité des entreprises manufacturières, se traduiront par un rehaussement des compétences exigées par les employeurs. En effet, les entreprises manufacturières produisent de moins en moins des produits « de masse » et de plus en plus des produits spécialisés.

Une étude de l'Observatoire compétences-emplois montre d'ailleurs les différences entre les compétences exigées par l'industrie manufacturière des années 1990 et 2000 et celles de maintenant et de demain. Dans le contexte actuel, des compétences liées à la « résolution de problèmes » et à « la pensée critique » seront de plus en plus demandées par les manufacturiers. Des niveaux plus élevés de numératie et de littératie seront également exigés par les employeurs.

---

11. DESLAURIERS, Jonathan, Robert GAGNÉ et Jonathan PARÉ. « Croissance de la productivité au Québec : une perspective régionale », Centre sur la productivité et la prospérité, HEC Montréal, [En ligne]. [http://cpp.hec.ca/wp-content/uploads/2014/09/pp_2014_03.pdf] (Consulté le 27 février 2015).
12. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Statistiques et publications*, [En ligne]. [http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil05/econo_fin/conj_econo/investis/ipp_05.htm] (Consulté le 27 février 2015).
13. Les industries productrices de biens comprennent les entreprises du secteur primaire (agriculture et extraction minière) ainsi que les services publics et l'ensemble des secteurs de la fabrication. Cinquante pour cent des investissements des industries productrices de biens se concentrent dans le secteur de la fabrication.

Attributs de la main-d'œuvre du secteur manufacturier[14]

Avant	Maintenant et dans le futur
Main-d'œuvre abondante et facilement interchangeable	**Main-d'œuvre rare et spécialisée**
Assemblage principalement manuel	**Assemblage principalement automatisé**
Travail individuel, tâches répétitives	**Travail d'équipe multidisciplinaire, tâches variables**
Flexibilité et force physique	**Flexibilité personnelle, communication et coopération**
Capacité à faire fonctionner, à effectuer la maintenance et à concevoir de la machinerie mécanique	**Capacité à utiliser des outils informatiques et informatisés**
Apprentissage d'un ou deux rôles techniques précis	**Raisonnement, résolution de problèmes, visualisation spatiale**
Attention générale aux procédures de sécurité et à la production	**Attention au détail, fiabilité, maîtrise de soi**
Capacité à suivre des procédures fixes	**Initiative, persistance et indépendance**
Capacité à suivre les ordres	**Capacité à prendre des décisions**
Savoir-faire technique et manuel	**Capacités intellectuelles**

Le recours aux programmes d'aide sociale en diminution dans la région

Depuis le sommet atteint lors du ralentissement de 2009, le nombre de prestataires des programmes d'aide sociale a diminué pour s'établir à 8 677 en 2014, soit une diminution de 9 % depuis 2010. Cette baisse a principalement touché les prestataires présentant les caractéristiques les plus favorables à l'emploi.

Afin de favoriser la participation au marché du travail et l'insertion sociale du plus grand nombre de personnes, de répondre aux besoins actuels et futurs du Québec en matière de développement de la main-d'œuvre et de soutenir financièrement les personnes à risque de dénuement, Emploi-Québec poursuivra ses efforts pour soutenir et accompagner les personnes faisant partie des groupes défavorisés sur le plan de l'emploi.

14. SOLAR-PELLETIER, Laurence. « Quelles compétences pour l'industrie manufacturière de demain? », vol. 5, n° 2 (juin 2014), [En ligne]. [http://www.oce.uqam.ca/les-bulletins/126-competence-manuf-demain.html?catid=26%3Ajuin-2014-volume-5-numero-2] (Consulté le 27 février 2015).

Estrie : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	167,1	1	0,6
Emploi (000)	155,8	0,3	0,2
Chômage (000)	11,4	0,8	7,5
Taux de chômage (%)	6,8	0,4	
Taux d'activité (%)	62,4	0	
Taux d'emploi (%)	58,2	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	25,5	-2,4	-8,6
Emploi (000)	21,8	-3,4	-13,5
Chômage (000)	3,7	0,9	32,1
Taux de chômage (%)	14,5	4,5	
Taux d'activité (%)	68,7	4,4	
Taux d'emploi (%)	58,8	0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	105,3	2,5	2,4
Emploi (000)	100,3	3,9	4
Chômage (000)	5	-1,4	-21,9
Taux de chômage (%)	4,7	-1,5	
Taux d'activité (%)	85,4	-2,2	
Taux d'emploi (%)	81,3	-0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans ou plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	36,3	0,9	2,5
Emploi (000)	33,7	-0,3	-0,9
Chômage (000)	2,7	2,7	0
Taux de chômage (%)	7,4	7,4	
Taux d'activité (%)	33,8	0,2	
Taux d'emploi (%)	31,4	-0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	163,3	1	0,6
Emploi (000)	152,1	0,4	0,3
Chômage (000)	11,2	0,6	5,7
Taux de chômage (%)	6,9	0,4	
Taux d'activité (%)	76,5	-0,2	
Taux d'emploi (%)	71,3	-0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active – **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	84,2	-4,5	-5,1
Emploi (000)	77,5	-4,6	-5,6
Chômage (000)	6,7	0,1	1,5
Taux de chômage (%)	8	0,6	
Taux d'activité (%)	65,2	-1	
Taux d'emploi (%)	60	-1,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : caractéristiques de la population active – **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	83	5,6	7,2
Emploi (000)	78,3	4,9	6,7
Chômage (000)	4,7	0,7	17,5
Taux de chômage (%)	5,7	0,5	
Taux d'activité (%)	59,8	1,2	
Taux d'emploi (%)	56,5	0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Estrie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Emploi total	155,8	0,3	0,2
Secteur de la production de biens	42,1	-2,9	-6,4
Construction	9,5	-1	-9,5
Fabrication	26,7	0,6	2,3
Autres industries de biens[1]	5,9	-2,5	-29,8
Secteur des services	113,7	3,2	2,9
Services à la production[2]	31,6	1,1	3,6
Services à la consommation[3]	40,5	0,9	2,3
Services gouvernementaux[4]	41,6	1,2	3

1. Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration et Autres services.

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale et Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	109,8	5,3	5,1
Emploi (000)	101,8	4,6	4,7
Chômage (000)	7,9	0,5	6,8
Taux de chômage (%)	7,2	0,1	
Taux d'activité (%)	61,9	2,4	
Taux d'emploi (%)	57,4	2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	18,1	-0,2	-1,1
Emploi (000)	15,3	-1	-6,1
Chômage (000)	2,8	0,8	40
Taux de chômage (%)	15,5	4,6	
Taux d'activité (%)	68,3	6,7	
Taux d'emploi (%)	57,7	2,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	70,1	4,4	6,7
Emploi (000)	66,2	4,8	7,8
Chômage (000)	3,9	-0,4	-9,3
Taux de chômage (%)	5,6	-0,9	
Taux d'activité (%)	85,6	0,1	
Taux d'emploi (%)	80,8	0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans ou plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	21,5	0,9	4,4
Emploi (000)	20,3	0,8	4,1
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	
Taux d'activité (%)	31,1	1,2	
Taux d'emploi (%)	29,4	1,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	106,9	4,8	4,7
Emploi (000)	99	4,2	4,4
Chômage (000)	7,8	0,5	6,8
Taux de chômage (%)	7,3	0,2	
Taux d'activité (%)	76,1	2,4	
Taux d'emploi (%)	70,5	2,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active – **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	55,5	0,4	0,7
Emploi (000)	51	0,5	1
Chômage (000)	4,5	-0,2	-4,3
Taux de chômage (%)	8,1	-0,4	
Taux d'activité (%)	65,1	1	
Taux d'emploi (%)	59,9	1,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : caractéristiques de la population active – **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	54,3	4,9	9,9
Emploi (000)	50,8	4,1	8,8
Chômage (000)	3,4	0,7	25,9
Taux de chômage (%)	6,3	0,8	
Taux d'activité (%)	58,9	3,8	
Taux d'emploi (%)	55,1	3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Emploi total	101,8	4,6	4,7
Secteur de la production de biens	21,5	0,8	3,9
Construction	6,3	-0,2	-3,1
Fabrication	13,4	1,5	12,6
Autres industries de biens[1]	1,8	-0,5	-21,7
Secteur des services	80,3	3,9	5,1
Services à la production[2]	21,7	0,2	0,9
Services à la consommation[3]	27,8	1,3	4,9
Services gouvernementaux[4]	30,8	2,4	8,5

1. Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques et Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration et Autres services.

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale et Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	**2013**	**2013**
Population active (000)	4 400	6,5	0,1
Emploi (000)	4 059,7	-1,1	0
Chômage (000)	340,3	7,5	2,3
Taux de chômage (%)	7,7	0,1	
Taux d'activité (%)	64,7	-0,3	
Taux d'emploi (%)	59,7	-0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	**2013**	**2013**
Population active (000)	660,7	-4,4	-0,7
Emploi (000)	573,4	-5,2	-0,9
Chômage (000)	87,3	0,8	0,9
Taux de chômage (%)	13,2	0,2	
Taux d'activité (%)	67,4	0,5	
Taux d'emploi (%)	58,5	0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	**2013**	**2013**
Population active (000)	2 906	-22,2	-0,8
Emploi (000)	2 712,3	-29,6	-1,1
Chômage (000)	193,7	7,4	4
Taux de chômage (%)	6,7	0,3	
Taux d'activité (%)	87	-0,4	
Taux d'emploi (%)	81,2	-0,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans ou plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	833,3	33	4,1
Emploi (000)	774	33,8	4,6
Chômage (000)	59,2	-0,8	-1,3
Taux de chômage (%)	7,1	-0,4	
Taux d'activité (%)	33,6	0,4	
Taux d'emploi (%)	31,2	0,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	4 260,8	-8,4	-0,2
Emploi (000)	3 928,9	-14,8	-0,4
Chômage (000)	331,9	6,5	2
Taux de chômage (%)	7,8	0,2	
Taux d'activité (%)	78	-0,1	
Taux d'emploi (%)	71,9	-0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active – **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	2 314,3	-1,4	-0,1
Emploi (000)	2 106,3	-16,4	-0,8
Chômage (000)	208	15,1	7,8
Taux de chômage (%)	9	0,7	
Taux d'activité (%)	68,8	-0,5	
Taux d'emploi (%)	62,6	-0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active – **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	2 085,8	7,9	0,4
Emploi (000)	1 953,5	15,5	0,8
Chômage (000)	132,3	-7,5	-5,4
Taux de chômage (%)	6,3	-0,4	
Taux d'activité (%)	60,7	-0,2	
Taux d'emploi (%)	56,8	0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Emploi total	4 059,7	-1,1	0
Secteur de la production de biens	862,8	-22,8	-2,6
Construction	255,6	-16,5	-6,1
Fabrication	489,8	-4,4	-0,9
Autres industries de biens[1]	117,4	-1,9	-1,6
Secteur des services	3 196,9	21,7	0,7
Services à la production[2]	991,8	-8,3	-0,8
Services à la consommation[3]	1 142,3	18,4	1,6
Services gouvernementaux[4]	1 062,8	11,6	1,1

1. Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques et Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration et Autres services.

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale et Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Quelques projets d'investissement annoncés en 2014

Cabico	
Municipalité :	Coaticook
Description :	Investissement dans l'agrandissement de ses installations et dans l'acquisition d'équipements. Le projet permettra la création de près de 30 nouveaux emplois.
Secteur :	Fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337)
KABS	
Municipalité :	Asbestos
Description :	KABS se spécialise dans la conception de produits pharmaceutiques. Le projet d'investissement devrait créer 15 emplois dans les prochains mois et près de 60 autres emplois d'ici quatre ans. L'entreprise aura notamment besoin d'embaucher des chimistes, des électromécaniciens et des spécialistes en contrôle de qualité.
Secteur :	Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
NOVADBA	
Municipalité :	Magog
Description :	L'entreprise, spécialisée en gestion de base de données, devrait créer plus de 30 emplois au cours des trois prochaines années.
Secteur :	Industrie de l'information et industrie culturelle, et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 51 et 71)
Soucy Techno	
Municipalité :	Sherbrooke (Rock Forest–Saint-Élie–Deauville)
Description :	L'agrandissement de son usine de Sherbrooke devrait permettre la création de 50 emplois au cours des deux prochaines années. L'entreprise est spécialisée dans la préparation de mélanges de caoutchouc.
Secteur :	Pétrole, charbon et produits chimiques, et Fabrication de produits chimiques (SCIAN 324, 325)

Plus de 25 projets d'investissement (créateurs d'emploi) ont été annoncés dernièrement dans la région de l'Estrie. Vous pouvez consulter l'ensemble des projets sur le site IMT en ligne dans la section Projets d'investissement par région à l'adresse suivante :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

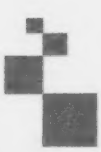
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction
Hubert Létourneau, économiste régional
David Létourneau, directeur de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail

70, rue King Ouest, bureau 400
Sherbrooke (Québec) J1H 0G6
Téléphone : 819 569-9761
Sans frais : 1 866 283-1114
www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique – stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail